



Paulette Gougeon

MAIRE SORTANTE

NOS **50** ENGAGEMENTS POUR LUNEL ET SON TERRITOIRE

Lunelloises, Lunellois,

Vous me connaissez. **Depuis près de vingt ans, je suis à vos côtés.** Dans vos quartiers, sur les marchés, au quotidien, au plus près de vous. Je suis une élue de terrain et je le resterai.

En six ans, notre ville a changé. La métamorphose, vous la voyez, vous la vivez : des rues et des places rénovées, des écoles végétalisées, une ville plus sûre, plus solidaire, et des investisseurs qui croient à nouveau en Lunel. Ce résultat, c'est le nôtre.

Ce que nous avons réussi dans le centre-ville, nous le ferons dans chaque quartier. Améliorer le cadre de vie, dynamiser l'économie, préparer Lunel aux défis de demain. Pour cela, notre ville a besoin de stabilité, de cohérence et d'une volonté sans faille.

Trois mandats m'ont appris qu'on ne transforme pas une ville avec des mots. C'est pourquoi, avec une équipe de compétences et de convictions, nous prenons devant vous **50 engagements concrets** que vous pourrez vérifier un par un.

Le 15 mars, regardez les actes, pas les promesses. Ensemble, poursuivons et amplifions la métamorphose !

Avec toute ma sympathie et considération,

Paulette Gougeon
Maire de Lunel – Conseillère départementale de l'Hérault

**MON PARTI,
C'EST LUNEL**
Continuons ensemble avec
Paulette Gougeon



f X in @
monparti-cestlunel.fr

NOS 10 GRANDS PROJETS STRUCTURANTS

1

QUARTIER HÉCATE : UN NOUVEAU QUARTIER POUR BIEN VIVRE ET BIEN VIEILLIR

Autour de la nouvelle gendarmerie de Lunel, **lancement d'un écoquartier intergénérationnel** pensé pour le bien vieillir. Jusqu'à 180 logements seniors, dont 60 adaptés au grand âge, avec la possibilité d'un nouvel EHPAD. Création d'une coulée verte reliant les quartiers Nord au parcours de santé des Petits Pins et développement de jardins partagés

3

L'ANCIEN HÔPITAL : UN PÔLE D'ATTRACTIVITÉ ENTRE NÎMES ET MONTPELLIER

L'ancien hôpital de la République deviendra un nouvel espace d'attractivité et de rayonnement : un pôle culturel, touristique et de vie où se croiseront un **bowling** et des **jeux d'arcade**, un **musée de la tauromachie et des traditions camarguaises**, un **hôtel de caractère** ancré dans l'identité du lieu, des espaces de travail pour **entreprises et start-up**, avec un **rooftop** au-dessus des toits de la ville valorisant l'architecture et les ouvertures d'origine

UN FOYER DES RETRAITÉS VÉRITABLE LIEU DE VIE INTERGÉNÉRATIONNEL

Reconstruction d'un foyer des retraités moderne. Nouvel équipement intégrant un parking, une grande salle polyvalente, des bureaux, une cuisine, des salles d'activités et de gym, un jardin, un patio, des terrasses ombragées, avec une programmation intergénérationnelle



CANAL DE LUNEL : CONCRÉTISER LA BOUCLE PESCALU

Lancement d'un « plan canal », en lien avec l'ensemble des acteurs concernés, comprenant l'aménagement de lieux de vie, de promenades et de nature, de l'Arboretum à l'Hournède, comme nouvel axe structurant de nature et de loisirs. Valorisation paysagère, préservation de biodiversité, développement d'une boucle cyclable piétonne et restructuration de nouveaux lieux de vie à l'Arboretum et à l'Hournède avec des installations pédagogiques, ludiques et conviviales. **Continuité projet guinguette**, place des Trophées, avec un ponton en bois en surplomb du canal et une installation saisonnière avec licence de petite restauration

2

TRAITÉS ONNEL

oderne.
grande
ine, des
patio et
nration
ionnelle

ZONES D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE : UN NOUVEL ÉLAN POUR L'EMPLOI LOCAL

Poursuivre la requalification des zones existantes. **Développement de nouvelles zones d'activité économique** pour accueillir prioritairement des entreprises locales et les accompagner dans leur décarbonation (hydrogène, énergies renouvelables, économie circulaire). Objectif : 500 emplois durables, tout en sanctuarisant des zones naturelles pour préserver les paysages les plus remarquables sans qu'elles soient pourtant un frein au développement économique du territoire

6

7

LE TEMPLE : UN HAUT LIEU D'EXPRESSION CULTURELLE

Réhabilitation du Temple comme haut lieu culturel du cœur de ville, dédié aux expositions, à la création artisanale et artistique ainsi qu'aux événements culturels, en complémentarité avec le musée Médard et la programmation culturelle municipale

8

VAUBAN : UN IMMENSE TIERS-LIEU AU SERVICE DES ASSOCIATIONS

Requalification de Vauban en Maison des Associations afin de rassembler et de faire perdurer le lien entre toutes les associations, avec des salles de réunion, une cour commune et des espaces végétalisés. Nous réaménagerons les abords avec des connexions cyclables et un grand parking qui desservira le secteur du Pont de Vesse. Nous y implanterons une épicerie solidaire avec une cuisine collective favorisant le lien social

4

GAMBETTA : LE NOUVEAU QG DE LA JEUNESSE

Optimisation des 2 000 m² de l'espace Gambetta en pôle dédié à la jeunesse, en lien avec l'école de musique, l'Escolo dou Vidourle et les associations culturelles, avec la **création d'un « quartier jeunes »** (lieu de convivialité, Club ados, Point Information Jeunesse, activités et animations diverses). L'actuel site Abrivado accueillera un pôle Enfance-Famille avec le regroupement du service petite enfance-éducation, un point d'accueil parentalité, des espaces partenaires et un centre médico scolaire

5

ALUNE

emble
ent de
oretum
ncature
n de la
able et
de vie
ations
ité du
ctn en
nnière
ration

REQUALIFICATION DE LA RN113 : APAISER ET SÉCURISER LA TRAVERSÉE

Requalification des boulevards de Strasbourg et Lafayette afin d'apaiser la circulation, d'intégrer les mobilités douces et de sécuriser cet axe majeur

9

NOUVELLE MAISON MÉDICALE DE PROXIMITÉ

Lutte contre la désertification médicale urbaine par l'accompagnement de l'implantation d'une **nouvelle maison médicale de proximité**, en lien avec les professionnels de santé du territoire. Plus de 250 m² dédiés à des généralistes et à un endocrinologue, incluant l'accueil de quatre médecins juniors, sur le site actuel du bar Le Trianon

10

À LUNEL, ON VIT EN SÉCURITÉ !

1. Sécurité du quotidien pilotée par le Maire

La sécurité restera la priorité directe du maire. Dès cet été, nous renforcerons la coordination interservices. **Activation de tous les pouvoirs à la disposition du maire** pour fixer nos priorités en matière de prévention de la délinquance, qui porteront sur la santé mentale des jeunes, les violences intrafamiliales et faites aux femmes, ainsi que la lutte contre la radicalisation.

3. Protéger les femmes sans plus attendre

La lutte contre les violences intrafamiliales et faites aux femmes sera une **cause communale du mandat**. Un contrat de mobilisation et de coordination sera mis en place (prévention, formation, réseau, abris d'urgence, aide aux victimes). Un élu sera désigné à l'égalité femmes-hommes et aux droits de l'enfant. **Création d'une Maison des Femmes**. Favoriser l'installation d'une antenne médico-légale ainsi que d'un centre de formation aux droits des femmes.

5. Toujours plus de présence sur le terrain

Maintien d'une présence accrue de la police municipale et des ASVP devant les écoles. Recrutement de policiers municipaux pour **créer une deuxième brigade de nuit**, avec des moyens renforcés et des missions prioritairement orientées vers la tranquillité publique.

7. Lutte renforcée contre la délinquance

Poursuite du développement de la vidéoprotection, avec des caméras fixes et déplaçables. Création d'une **cellule anti-délinquance**, déploiement de la participation citoyenne (voisins vigilants) et poursuite des opérations Tranquillité Vacances et patrouilles renforcées en périodes sensibles.

9. Plus de proximité et de prévention

Valorisation des actions de la police municipale. **Actions de prévention ciblées** en matière de harcèlement sur les réseaux sociaux et d'arnaques en ligne. Mise en place d'un **permis Internet** pour les jeunes et les seniors. Installation de **dispositifs de sécurité routière** pour lutter contre les excès de vitesse et la conduite dangereuse.

2. Des moyens innovants

Création d'un **poste de police mixte Police-Gendarmerie** en cœur de ville, ouvert 24h/24 et 7j/7. Nous favoriserons l'installation de **bornes de dépôt de plainte** pour les infractions « mineures » afin de simplifier les démarches et de recentrer les forces de sécurité sur le terrain. Création d'un **guichet municipal de médiation**.



4. Stop aux incivilités

Déploiement de **bornes d'appel d'urgence** connectées au Centre de Supervision Urbain (CSU) afin d'améliorer la réactivité des forces de l'ordre. Nous activerons aussi différents moyens de prévention, en associant la police municipale à l'action pénale, et organiserons des marches exploratoires régulières, y compris nocturnes, pour mieux appréhender les risques et le sentiment d'insécurité.

6. Continuer d'agir fort contre le narcotrafic

Présence quotidienne renforcée dans tous les quartiers, opérations coordonnées avec le parquet, expulsions des locataires récidivistes en lien avec les bailleurs, **contrôles renforcés et fermetures administratives** dans le cadre de la lutte antifraude.

8. Tolérance Zéro face à l'impunité

Politique de fermeté contre le sentiment d'impunité et les infractions du quotidien, par des **mesures plus coercitives** contre les faits de tapage, les squats, les dépôts sauvages et la cabanisation.

10. Réserve de sécurité civile

Création d'une **réserve communale de sécurité civile** constituée de citoyens volontaires, mobilisables en cas d'événements à risque sur la commune (feux, inondations...).

À LUNEL, ON Y INVESTIT !

1. Une économie locale et créatrice d'emplois

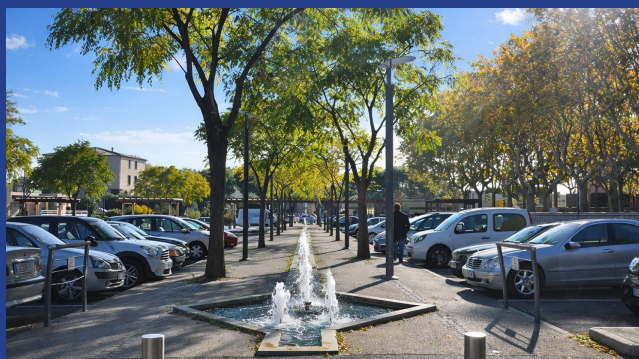
Mise en œuvre d'une politique volontariste en faveur de l'installation d'entreprises et d'emplois durables. **Développement du tourisme vert** avec le doublement des moyens dédiés afin de mieux accompagner les projets touristiques structurants du territoire. Mettre en corrélation savoir-faire local et tourisme pour mieux valoriser nos artisans à l'échelle du territoire.

3. Lunel, destination culturelle régionale

Faire de Lunel une destination culturelle à part entière, avec **des grands événements chaque saison**. Développer les synergies avec les commerçants et les associations locales, faire des Arènes une scène régionale reconnue, poursuivre les partenariats avec les grands musées et le musée Médard, l'art dans la rue et accueillir des artistes de notoriété nationale.

5. Préserver et valoriser notre Patrimoine

Rafrâichissement des Halles, rénovation intérieure de l'église et réhabilitation du Temple en haut lieu culturel. **Création d'un label pour la préservation du patrimoine lunellois** et valorisation d'une spécialité culinaire locale entre terre et eau, comme le taureau et l'anguille.



7. L'innovation comme marqueur d'avenir

Faire de Lunel **une ville de référence des nouvelles technologies** autour de l'eau et de la santé, en partenariat avec la MedVallée. Une ouverture renforcée de Lunel sur le territoire et à l'international, à l'image de nos entreprises locales.

9. Priorité à l'emploi durable

Renforcement de l'intégration de clauses sociales dans les projets municipaux. Renforcement des synergies locales par le développement des clubs d'entreprises, d'artisans et de commerçants, et **expérimentation du dispositif « Territoire zéro chômeur de longue durée »**, financé par l'Europe.

2. Un cœur de ville animé et attractif

Favoriser l'implantation de nouvelles enseignes, notamment de loisirs familiaux et de divertissement de type bowling, laser game ou jeux d'arcade. **Des animations tout au long de l'année** : fêtes foraines, marchés nocturnes et estivaux, activités de plein air et création d'un concept de haltes gourmandes aux Caladons, avec le retour des puces juniors en cœur de ville. **Poursuite d'un véritable parcours marchand** : du prêt-à-porter rue de la libération, artisanat d'art et galeries rue Sadi Carnot, marchés et animations de plein air autour de l'Église.

4. Une ambition partagée à l'échelle de l'agglomération

Parallèlement au développement économique, nous proposerons la construction d'**une salle de spectacle de grande capacité**. Réhabilitation de l'Hournède comme haut lieu naturel, paysager et de convivialité, en créant une boucle depuis l'Arboretum. Rechercher une mutualisation des services et des équipements en vue de leur optimisation.

6. Un stationnement au service du commerce et du quotidien

Transformer le stationnement en véritable levier au service de Lunel et de ses habitants. Attractivité et quotidien facilités grâce à la **création de nouvelles zones arrêt-minute et à la révision des horaires du parking du canal**, adaptés à la redynamisation commerciale et aux horaires des écoles. **Mise en place d'une signalisation d'information locale** depuis les grands axes vers le cœur de ville, y compris dans le centre ancien, afin de valoriser notre patrimoine remarquable.

8. La gare, futur pôle d'attractivité

Transformer la gare en un véritable pôle d'attractivité économique, au-delà de son rôle de pôle d'échanges multimodal. **Relancer le projet de l'ancienne gare**, implanter des activités tertiaires (bureaux, services, coworking) et renforcer l'offre de logement étudiant dans la continuité du parking de la gare routière.

10. Des marchés publics accessibles aux entreprises locales

Poursuite de l'allotissement des marchés publics afin de permettre aux PME locales d'y accéder. **Mise en place d'un guichet entreprises** pour simplifier les démarches administratives.

À LUNEL, ON AGIT !

1. AMPLIFIER LA MÉTAMORPHOSE LANCER CELLE DES QUARTIERS



Lancement de la Métamorphose des quartiers à travers un grand plan de voirie intégrant trottoirs, espaces verts, mobilités douces, lieux de promenade par quartier, jeux pour enfants, et éclairage public modernisé, afin d'améliorer durablement le cadre de vie dans tous les secteurs de la ville.

2. Un urbanisme maîtrisé et respectueux de notre identité

Engager une révision du Plan Local d'Urbanisme pour préserver le caractère et l'identité de Lunel, notamment ses quartiers pavillonnaires. Intégration et facilitation du maillage des mobilités douces dans le cadre d'un schéma directeur des mobilités. Incorporation de la charte de l'arbre pour compléter notre action en faveur du fleurissement du cadre de vie et espaces verts.

4. Une ville qui s'adapte au changement climatique

Engagement fort face au changement climatique avec plus de **2 000 arbres plantés sur le mandat**, à raison d'un arbre par naissance. Poursuite du projet de la zone humide de la Laune, qui sera aménagée comme un véritable poumon vert et de promenade accessible aux chiens en laisse.

3. Plus de nature en ville

Obtention de la 4e fleur des Villes et Villages fleuris de France au travers du développement de lieux touristiques sur la ville, la mise en valeur du patrimoine, de plantes résilientes, le recyclage de l'eau, l'uniformisation du mobilier urbain et de l'éclairage public tout en continuant le volet pédagogique dans nos écoles.

5. Des équipements sportifs à la hauteur des ambitions

Modernisation, rénovation et développement des équipements sportifs de la Ville, accompagnés de nos partenaires afin de favoriser la pratique pour tous, soutenir les clubs locaux et renforcer l'attractivité sportive du territoire.

6. Accélérer la transition énergétique

Planification de la transition énergétique des bâtiments communaux les plus énergivores par le recours aux énergies renouvelables, notamment via l'installation de panneaux solaires en toiture pour l'autoconsommation. Notre objectif est d'atteindre 100% des lampadaires en LED en vue d'un rétablissement total de l'éclairage tout en faisant des économies. **Déploiement de stations multi-services** intégrant des bornes de recharge rapide en cœur de ville.

8. Une ville connectée

Engagement d'une simplification administrative et d'une modernisation profonde du service public par le **déploiement maîtrisé de l'intelligence artificielle**, de la gestion des données et de la cybersécurité pour : faciliter les démarches, répondre plus rapidement aux usagers, sécuriser les données et accélérer les délais d'instruction. Faire du CSU un véritable centre de gestion urbaine de proximité avec des solutions connectées.

10. Un service public exigeant et exemplaire

Des agents reconnus pour une administration performante, orientée usager et proximité. Formation et revalorisation des agents fondées sur la manière de servir, implication collective et maîtrise rigoureuse des moyens. Tarifs municipaux adaptés aux besoins sociaux. **Maintenir et poursuivre une gestion saine et rigoureuse.**



Requalification de l'Hournède

7. L'eau, une ressource stratégique

Réutilisation des eaux usées grâce à la modernisation de notre station d'épuration pour la propreté urbaine, les bouches à incendie et les espaces verts. Action renforcée pour une eau de qualité durable. Réduction des risques d'inondation par l'aménagement des digues de second rang du Vidourle.

9. Propreté et qualité des espaces publics

Renforcement de la propreté urbaine et de l'entretien des espaces publics. Meilleure gestion des déchets et lutte contre les dépôts sauvages. **Mise en place d'un plan d'action « Chiens-Chats »** avec les associations de protection animale et création d'un espace végétalisé dédié aux chiens pour une ville amie des animaux.



Remplacement du terrain synthétique du Complexe Brunel



À LUNEL, ON SE RASSEMBLE !

1. Un logement digne et adapté à tous

Nous poursuivons l'action contre les logements indignes et la réhabilitation des façades en cœur de ville. **Lancement de zones à bâtir d'urgence** en lien avec l'État pour créer près de 900 logements adaptés aux seniors, étudiants, jeunes travailleurs, primo-accédants et au parc privé conventionné. Objectif : atteindre 25 % de logements sociaux tout en révisant le PLU pour préserver l'identité de Lunel et ses quartiers pavillonnaires.

2. Des tiers-lieux pour travailler, se former et se retrouver

Transformation des sites Vauban et de la gare en tiers-lieux accueillant associations, formations professionnelles, espaces de coworking, entreprises locales et lieux de convivialité à vocation associative.

900 Logements



3. L'insertion par l'emploi et la formation

Renforcement des parcours d'insertion par la formation, l'accompagnement vers l'emploi et le soutien aux initiatives locales, en lien avec les acteurs économiques, associatifs et institutionnels du territoire. **Reconduction des dispositifs vers l'emploi** : Salon de l'emploi, de la Journée de l'apprentissage et du Forum jobs d'été, en lien avec l'agglomération et les différents partenaires économiques du territoire.

5. Petite enfance & éducation

Révision de la carte scolaire. Extension de l'offre petite enfance (halte-garderie, crèche, structure petite enfance adaptée aux horaires atypiques). Mise en place d'un point d'accueil parentalité. **Lancement d'un « plan école »** (rénovation énergétique du bâti et agrandissement ciblé des réfectoires). Repas équilibrés.

4. Une ville qui rassemble

Faire de la culture un levier de cohésion sociale et d'inclusion à travers des projets de création partagée, d'éducation artistique et de médiation culturelle. **Amplifier l'action du centre socio-culturel « Maison Jean-Jacques Rousseau »**. Développer une offre intergénérationnelle, ouverte et accessible à tous, conciliant cultures urbaines et événements populaires. **Engager un jumelage de la commune à l'international.**



6. Handicap & accessibilité : l'égalité réelle

Renforcer l'**accessibilité de la ville et des services municipaux**, améliorer l'accompagnement des personnes en situation de handicap et soutenir les aidants afin de garantir l'égalité d'accès aux droits, aux loisirs et à la vie citoyenne.

8. Une vie associative soutenue et valorisée

Soutenir et valoriser le tissu associatif, pilier du lien social et de l'engagement citoyen, par un accompagnement renforcé et des moyens adaptés avec la **création d'une Maison des Associations**. Reconnaissance du rôle essentiel des bénévoles avec le renouvellement des Assises des Associations et de la Soirée des Bénévoles.

10. Fêtes & traditions locales : faire vivre l'identité lunelloise

Préserver et dynamiser la Pescalune et le Revivre : concours d'affiches avec les écoles, dimension pédagogique renforcée, festivals de peñas, traditions taurines, abrivados longues et soirées thématiques lors des bodégas.



7. Une démocratie de proximité active

Développer une démocratie de proximité active à travers **des réunions de quartier annuelles** afin d'impliquer directement les habitants dans les projets qui concernent leur quotidien. Poursuite des instances municipales destinées aux enfants et extension aux jeunes et aux seniors. **Création d'un Conseil Municipal des Jeunes et d'un Conseil des Sages** pour donner davantage de pouvoir de décision aux Lunelloises et Lunellois du plus jeune âge aux plus âgés.

9. Santé : une offre de proximité renforcée

Accompagner les professionnels de santé dans leurs projets d'installation et de maintien sur la commune, **faciliter l'accès aux soins** en amplifiant l'offre de mutuelle intercommunale et de complémentaire santé ainsi qu'en renforçant les structures médicales de proximité pour répondre aux besoins de la population. Renforcer le lien et faire confiance à la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé.



NOS 37 MEMBRES D'ÉQUIPE



Paulette Gougeon

57 ans - Technicienne de laboratoire



Gilles Flutet

55 ans - Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement



Viviane Bonfils

60 ans - Commerçante



Laurent Grasset

58 ans - Responsable comptable



Sonia Mokaddem

50 ans - Assistante d'études économiques et commerciales

“J'ai rejoint une équipe de proximité qui parle vrai, agit concrètement et prépare l'avenir sans parti pris. C'est comme cela que je veux servir Lunel.”

Gilles Flutet



Nicolas Severac

50 ans - Policier municipal

“L'ordre républicain, la sécurité, le développement économique sont traités avec sérieux et responsabilité. Notre liste porte un projet de rassemblement et d'efficacité.”

Laurent Grasset



Yvon Goroneskoul

73 ans - Architecte



Marie Papaix

54 ans - Contrôleur des finances publiques



Marc Valentin

68 ans - Infirmier libéral à la retraite



Souad Gimenez

45 ans - Cadre dans la grande distribution



André Lefebvre

74 ans - Ancien restaurateur et chef d'entreprise



Agnès Routhe

64 ans - Assistante de service sociale



Jean-Louis Maniez

64 ans - Ingénieur et ancien directeur adjoint des services techniques



Sophie Gautier

54 ans - Infirmière scolaire



Eric Chambettaz

54 ans - Professeur d'économie -gestion



Edwige Pointe

60 ans - Ancienne commerçante



Antoine Ramade

73 ans - Ancien artisan du bâtiment



Shahinaz Boutaib

19 ans - Étudiante



Corinne Grau Poleri
54 ans - Professeure d'arts appliqués



Patrick Cirou
53 ans - Professeur en formation professionnelle



Sylvie Thomas
63 ans - Retraitée de la Caisse d'Allocations Familiales de l'Hérault



René Hermabessière
76 ans - Ancien Commerçant et Chef d'entreprise



Lyliane Lacroix
69 ans - Artiste peintre plasticienne



Pascal Chabert
65 ans - Ancien Maître artisan plombier

“Ce projet assume des choix clairs : protéger, accompagner, réduire les inégalités. À Lunel, la solidarité devient une politique publique concrète.”
Sylvie Thomas



Océane Sion
28 ans - Cadre de la fonction publique en finance et fiscalité



Julien Monnerot
40 ans - Chef d'entreprise



Emeline D'Antona
38 ans - Responsable export viticole



Florent Gerber
36 ans - Agent de la fonction publique hospitalière et garde-pêche



Myriam Ruiz
42 ans - Directrice d'un Centre d'Affaires



Laurent Aygalenc
59 ans - Employé de banque



Anne Mansuy
59 ans - Infirmière libérale



Jean-Louis Gouttebaron
76 ans - Ancien cadre de La Poste



Karine Adoul
49 ans - Chargée de prévention des inondations



David Guido
54 ans - Postier



Marie Gourc
74 ans - Ancienne commerçante



Julien Fernandez
48 ans - Cadre commercial



Anne Raffailac
83 ans - Ancienne enseignante



GRANDE RÉUNION PUBLIQUE

LE JEUDI 12 MARS

À 19H00 À L'HÔTEL-RESTAURANT

« MON AUBERGE »

(RTE NATIONALE 113 - CHEMIN DU PONT DE LUNEL, 34400 LUNEL)

Continuons ensemble avec

Paulette Gougeon

Maire sortante

**MON PARTI,
C'EST LUNEL**

f X in @
monparti-cestlunel.fr

